****

**Профсоюз работников народного образования и науки РФ**

**Ростовская областная организация**

**Верхнедонская районная организация профсоюза работников народного образования**

Уважаемые коллеги!

На территории нашего района 32 образовательных учреждения. Из них школа-интернат VII вида – областного подчинения и профессиональное образовательное учреждение ПУ-97. В профсоюзной районной организации состоит школа-интернат VII вида. В 2023 году количество образовательных учреждений (юридических лиц) не изменилось. В прошедшем 2023 году вышли из профсоюзной организации 1 детский сад в связи с приостановкой деятельности.

Указанные в отчете другие организации – это Отдел образования Администрации Верхнедонского района, МБУ Верхнедонского района «Информационно-методический расчетный центр», Центр психолого-медико социального сопровождения.

Количество членов профсоюза уменьшилось на 43 человека и составляет 326 человек. Выбывшие - это педагогические работники пенсионного возраста, молодые специалисты, сменившие место жительства, уволенные по собственному желанию.

 Состав районной организации профсоюза представлен в основном малочисленными первичными профсоюзными организациями (13 из 17).

Основными документами, которые регулируют работу нашей профсоюзной организации, являются:

- Устав Профсоюза

-Положение о контрольно-ревизионной комиссии Верхнедонской районной профсоюзной организации  работников народного образования.

- Положение о премировании членов Профсоюза работников народного образования

- Положение об оздоровлении и отдыхе членов Профсоюза

- Положение о расходовании денежных средств

 К сожалению, наблюдается тенденция сокращения количества первичных профсоюзных организаций. Причиной снижения профсоюзного членства является пенсионный возраст работников сферы образования (средний возраст педагогического состава системы образования составляет 50-55 лет). Но тем не менее профсоюзная организация продолжает выполнять свои функции поддержки членов профсоюза и охват профсоюзным членством составляет 82%.

 В профсоюзной организации нет штатных работников. Работа осуществляется внештатными работниками: председатель и профактив районной организации, председатели и профактивы первичных профсоюзных организаций.

В районной профсоюзной организации были проведены 5 занятий( из них 3 на уровне первичных профсоюзных организаций и 2 на районном уровне) школы профсоюзного актива, где на семинарах обучались председатели первичных организаций председатели комиссий при профкомах, члены ревизионных комиссий.Всего в работе семинаров приняло участие 57 человек.

Основные вопросы обучения: мотивация членства профсоюза, планирования работы профкома и комиссий, оформление протоколов собраний и заседаний, профкомов, профсоюзной отчетности, делопроизводство, коллективные договора, охрана труда, правовые вопросы, основные направления организационно-финансовой работы и другие в соответствии с планом работы профсоюзной организации на 2023год.

 Общее количество профсоюзного актива по району – 72 человека (председатели первичек, члены профкомов, председатели КРК, члены КРК). Профсоюзный актив местной организации- 5 человек.

 В Верхнедонской районной профорганизации обязанности технического инспектора труда исполняет председатель районной профсоюзной организации. За 2023 год проверок образовательных учреждений по охране труда не проводилось.

 Во всех учреждениях образованиях,в том числе и где нет профобслуживания, созданы комиссии по охране труда совместно с администрацией. В образовательных учреждениях обследования по охране труда проводятся на начало и на конец учебного года.

 В школах проводятся мероприятия, направленные на обеспечение безопасного образовательного процесса: гигиеническое обучение, пожарно-тактические занятия с учащимися и педагогическим персоналом персоналом, проведение инструктажей с участниками образовательного процесса, внеклассные мероприятия по технике-безопасности жизнедеятельности и т.д.

Несчастных случаев на производстве с работниками не зафиксировано.

 Ежегодно в августе месяце проводится объезд образовательных учреждений с целью проверки готовности на начало учебного года. В состав комиссии входит также председатель райпрофорганизации.

 В районной профсоюзной организации работает 1 внештатный правовой инспектор.

В 2023 году 2 организации профсоюза заключили коллективный договор. Остальные 15 организаций заключали коллективные договора в предыдущие годы. На территории действует трехстороннее соглашение №356/23-10т от 10.05.2023 года.

 Анализ коллективно -договорной кампании показал, что обязательства в области оплаты труда по отношению к работникам выполняются полностью. Так заработная плата работникам образовательным учреждений выплачивается строго в указанные сроки, в полном объеме. Кроме того, в 2023 году выполнялись обязательства в области защиты социальных прав работников и обеспечения их социальными гарантиями в области охраны труда и гарантий профсоюзной деятельности. (Не выявлено нарушений по выплате средств по вредности (результаты СОУТ), коммунальных платежей, отпускных и т.д.)

В течение 2023 года совместно с отделом образования проводилась комплексная проверка по вопросам трудового законодательства. Проверка проводилась с целью выявления, предупреждения и устранения нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права при принятии локальных правовых актов в образовательных организациях Верхнедонского района, обеспечение защиты социально-трудовых прав и законных интересов работников – членов Профсоюза.

 Проверка проведена внештатным правовым инспектором Шевердиной З.А. совместно с представителями Отдела образования Администрации Верхнедонского района Ростовской области, муниципального автономного учреждения «Расчетный центр учреждений образования Верхнедонского района».

 В целом серьезных нарушений в ходе проверки не выявлено. Выявленное нарушение устранено в ходе проверки.

 Итоги проверки были рассмотрены на заседании президиума районной профсоюзной организации в присутствии представителей отдела образования администрации Верхнедонского района Ростовской области и муниципального автономного учреждения «Расчетный центр учреждений образования Верхнедонского района».

 Были рассмотрены 4 устных обращения, которые были удовлетворены. Жалоб за истекший период не поступало.

 Одним из основных направлений деятельности профсоюза является содействие работе по созданию достойных, безопасных условий труда в соответствии с действующими нормативами. С первичными организациями была проведена разъяснительная работа и практическая помощь: проводилось обучение профсоюзного актива по проблемам проведения коллективных переговоров и осуществления контроля за ходом выполнения включенных в коллективные договоры обязательств. Особое внимание при заключении коллективных договоров уделялось наличию приложений по оплате труда, премированию, охране труда. По данным отчётов, предоставленных первичными профсоюзными организациями Верхнедонского района, по итогам коллективно-договорной кампании 2023 года, во всех ОУ районе действуют коллективные договора. Практика показывает, что учет мнения профсоюзной организации при принятии локальных нормативных правовых актов, регламентирующих социально – трудовые отношения в учреждениях, позволяет повысить уровень доверия среди работников к принятым руководителями решений, уменьшить риск возникновения напряженности и ухудшения морально – психологического климата в трудовых коллективах. Продолжается практика проведения экспертизы вновь принимаемых коллективных договоров, положений по оплате труда, других локальных и  нормативных актов. Все коллективные договоры прошли уведомительную регистрацию в соответствующих органах по труду. В 2023 году в районе коллективно-договорная кампания прошла с соблюдением установленных законодательством порядка и сроков.

 В отчётный период в рамках социального партнёрства уделялось пристальное внимание вопросам оплаты труда педагогических работников, вопросам аттестации работников.

Были рассмотрены вопросы по правозащитной работе. Это отчеты о проделанной работе, коллективно договорной компании, соблюдение прав работников.

Заработная плата работникам выплачивается вовремя и в полном объеме. В течение года оказывалась правовая помощь руководителям и работникам ОУ по вопросам соблюдения прав и социальных гарантий работников образования.

 Ежегодно в августе месяце проводится объезд образовательных учреждений с целью проверки готовности на начало учебного года. В состав комиссии входит также председатель райпрофорганизации.

 Большое внимание в своей работе профсоюзный комитет уделял культурно-массовой работе. Представители районной организации профсоюза ежегодно принимают участие в работе муниципальной комиссии по определению победителей в мероприятиях «Учитель и воспитатель Года». К праздничным датам таким как – 8 марта, 23 февраля, 9 Мая, Дню пожилого человека совместно с отделом образования, Администрацией организовывались торжественные собрания, концерты. К этим датам членам профсоюзной организации вручаются подарки. Продолжается практика поздравления членов профсоюза с днём рождения, с рождением детей, с юбилейными датами, с торжественными событиями, что безусловно влияет на сплочение трудового коллектива, создание должного морально-психологического климата и, как следствие, на улучшение качества работы.

Верхнедонской райпрофорганизацией в 2023 году были израсходованы средства в сумме 87159 для сравнения в прошлом году 51196 тыс.рублей на проведение профсоюзных мероприятий с целью популяризации деятельности профсоюза: Воспитатель года Верхнедонья», День учителя, Августовская конференция, Поздравление в газету Искра, Учитель года Верхнедонья, 9 мая, 22 июня, Новый год. Образовательными организациями были израсходованы средства в сумме **385568** в прошлом году **122820** тыс.рублей на проведение торжественных профсоюзных мероприятий для членов профсоюза на День Защитника Отечества, Международный женский день, День дошкольного работника и т.д

 Материальная помощь и премирование членов профсоюза было выделена на сумму **82000** в прошлом году **92000** тыс.руб.,В целях информационной работы районной и первичными профсоюзными организациями стали регулярными отчеты первичных и сводные отчеты районной организации

- Статистические отчеты 2СП, 5СП,- о мерах соцподдержки

- КДК и КДКО

- 4-ПИ

- 19-ТИ

Традиционно большое внимание уделялось индивидуальной работе с членами профсоюзной организации, которые обращались по различным вопросам, как к председателю профсоюзного комитета, так и к членам профкома. Все личные обращения членов профсоюза удовлетворены.

Особо следует отметить объёмную работу казначея профсоюзной организации Лебедюк Е.И., которая вела финансовую работу районной профсоюзной организации, учёт членов профсоюза и очень ответственно относилась к исполнению своих обязанностей. Финансово-хозяйственная деятельность осуществлялась на основании ежегодно утверждаемых профкомом смет. Доходы районной организации составляют членские профсоюзные взносы, из которых 15 процентов перечисляются вышестоящей организации - Ростовской областной организации профсоюза, 50 процентов остаются в распоряжении первичной профсоюзной организации и используются на выплату материальной помощи сотрудникам, приобретение подарков, проведение культурно-массовых мероприятий и организационные расходы. В ходе проверки финансовой деятельности организации, проведённой при собеседовании в обкоме профсоюза, нарушений не выявлено. Ревизионная комиссия произвела ревизию финансово-хозяйственной деятельности профкома. Все расходы являются целевыми и осуществлены согласно смете. Нарушений не выявлено.

Профсоюзная организация имеет свою страничку на сайте Отдела образования Администрации Верхнедонского района.

Необходимо сказать и о проблемах профсоюзной организации. Одной из самых насущных проблем является уменьшение членства в профсоюзной организации, ожидание членами профсоюза материальных благ от деятельности профсоюзной организации и при этом низкая общественная активность членов профсоюза. И поэтому эти направления в деятельности профсоюзной организации считаю приоритетными в планировании работы на следующий год.

Профсоюз должен решать и насущные проблемы каждого конкретного человека. Проблемы людей, попавших в сложные жизненные ситуации, тоже должны стать объектом пристального внимания и заботы профсоюзного комитета.

 Поскольку на данном этапе профсоюз является надёжным социальным партнёром и одним из связующих звеном между работником и руководителем - необходимо сохранение и укрепление первичных профсоюзных организаций Верхнедонского района.

Выражаем благодарность заведующему отделом образования Администрации Верхнедонского района Матвеевой Л.И., за плодотворное сотрудничество, социальное партнерство и оказание необходимой поддержки районной профсоюзной организации.

Кроме этого хотелось бы выразить благодарность всем членам Совета, председателям первичных организаций за большую, трудоёмкую общественную работу, которая велась в сочетании с исполнением основных обязанностей, а также поблагодарить и всех членов профсоюзной организации за понимание, тактичность по отношению к профсоюзному комитету.

И мне бы очень хотелось пожелать нам в этом успеха и оптимизма. Благодарю за внимание.