ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ

# АДМИНИСТРАЦИИ ВЕРХНЕДОНСКОГО РАЙОНА РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

# ПРИКАЗ

 29 декабря 2018г. ст. Казанская № 374

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Об утверждении положения.

В соответствии с Федеральным законом РФ от 25.12.2008 № 273-ФЗ "О противодействии коррупции", Областным законом от 12.05.2009 № 218-ЗС "О противодействии коррупции в Ростовской области";

**приказываю:**

1. Утвердить Положение об антикоррупционной политике Отдела образования Администрации Верхнедонского района.
2. Ознакомить сотрудников Отдела образования Администрации Верхнедонского района с данным положением.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий Верхнедонским отделом

образования Л.И.Матвеева

Приложение 1

 к приказу №374 от 29.12.2018 г.

Положение об антикоррупционной политике

1.Общие положения

 Настоящая антикоррупционная политика Верхнедонского отдела образования (далее - политика) разработана во исполнение подпункта «б» пункта 25 Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008г. № 273-ФЭ "О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции.

Антикоррупционная политика Верхнедонского отдела образования представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности отдела.

Верхнедонской отдел образования использует в работе постановления и положения, разработанные и утвержденные Администрацией Верхнедонского района. Администрация Верхнедонского района разрабатывается и утверждается план мероприятий по противодействию коррупции, он является комплексной мерой, обеспечивающей согласованное применение правовых, экономических, образовательных, воспитательных, организационных и иных мер, направленных на противодействие коррупции в учреждении.

Реализация мер по противодействию коррупции существенно снижает риски применения в отношении работников отдела мер ответственности за подкуп должностных лиц. Профилактика коррупции при выборе организаций-контрагентов и выстраивании отношений с ними снижает вероятность наложения на Верхнедонской отдел образования санкций за недолжные действия посредников и партнеров.

Политика подлежит непосредственной реализации и применению в деятельности отдела. Исключительно большое значение на этой стадии имеет поддержка антикоррупционных мероприятий и инициатив руководства отдела. Руководство отдела, с одной стороны, должно демонстрировать личный пример соблюдения антикоррупционных стандартов поведения, а с другой стороны, выступать гарантом выполнения в учреждении антикоррупционных правил и процедур.

Данная Политика доводится до сведения всех работников Верхнедонского отдела образования под роспись. Возможность беспрепятственного доступа работников к тексту политики обеспечена путем её размещения на официальном сайте Верхнедонского отдела образования.

2. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики

Целью Политики является формирование единого подхода к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции в Верхнедонском отделе образования. Задачами Политики являются:

* защита прав и свобод граждан;
* обеспечение законности, правопорядка и общественной безопасности;
* антикоррупционное образование и пропаганда.

3. Используемые в политике понятия и определения

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЭ "О противодействии коррупции").

Противодействие коррупции - деятельность Верхнедонского отдела образования в пределах полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЭ "О противодействии коррупции"):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Предупреждение коррупции - деятельность Верхнедонского отдела образования, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающими недопущение коррупционных правонарушений.

Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым Верхнедонской отдел образования вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка - получение должностным лицом лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества, либо в виде незаконных оказанных ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействий) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействия) входят в служебные полномочия должностного лица, либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство при исполнении должностных обязанностей.

Коммерческий подкуп - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в отделе образования, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействий) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Комплаенс - обеспечение соответствия деятельности отдела требованиям, налагаемым на нее российским и зарубежным законодательством, иными обязательными для исполнения регулирующими документами, а также создание в организации механизмов анализа, выявления и оценки рисков коррупционно опасных сфер деятельности и обеспечение комплексной защиты Верхнедонского отдела образования.

4. Основные принципы антикоррупционной политики

* Принцип соответствия Политики действующему законодательству и общепринятым нормам.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к организации.

* Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства Верхнедонского отдела образования в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

* Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников отдела о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

* Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции. Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения отдела, ее руководителя и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учётом существующих в деятельности школы коррупционных рисков.
* Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в отделе образования таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

* Принцип ответственности и неотвратимости наказания. Неотвратимость наказания для работников отдела образования вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Верхнедонского отдела образования за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной Политики.
* Принцип открытости.

Информирование контрагентов, партнёров и общественности о принятых в отделе образования антикоррупционных стандартах.

* Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедрённых антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля их исполнения.

5. Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие

Основным кругом лиц, попадающих под действие Политики, являются работники отдела, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

* 1. Определение должностных лиц, ответственных за

реализацию антикоррупционной политики

Исходя из потребностей, задач, специфики деятельности Верхнедонского отдела образования, штатной численности, организационной структуры, материальных ресурсов и др. признаков в отделе ответственность за реализацию антикоррупционной политики возлагается на следующих должностных лиц:

* Заведующий;
* Заместитель заведующего;
* Старший инспектор;

Персональная ответственность за соблюдением антикоррупционной политики возлагается приказом заведующего Верхнедонского отдела образования.

1. Определение и закрепление обязанностей работников, связанных с предупреждением и противодействием коррупции

Обязанности работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции общие для всех сотрудников Верхнедонского отдела образования.

Общие обязанности работников отдела в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

* исключить совершение и (или) участие в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени отдела;
* исключить поведение, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени отдела;
* незамедлительно информировать директора либо ответственного за соблюдение антикоррупционной политики о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

незамедлительно информировать заведующего отдела образования либо ответственного за соблюдение антикоррупционной политики о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами школы или иными лицами;

* сообщать заведующему отдела образования либо ответственному за соблюдение антикоррупционной политики о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

В случае выявления склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений работник обязан уведомить работодателя о данной ситуации в письменном виде. Может быть допустимым первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

8. Установление перечня реализуемых антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядок их

выполнения (применения)

Перечень антикоррупционных мероприятий в Верхнедонском отделе образования

|  |  |
| --- | --- |
| Направление | Мероприятие |
| Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения | Разработка и принятие «Антикоррупционной политики Верхнедонского отдела образования» |
| Издание приказа заведующего отдела о назначении лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики |
| Внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации |
| Принятие кодекса профессиональной этики и служебного поведения работников отдела |
| Внедрение Положения о конфликте интересов |
| Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений |
| Разработка ивведение специальных антикоррупционных процедур | Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов |
|  | Проведение периодической оценки коррупционных рисков |
| Ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации |
| Информирование работников | Ознакомление работников с материалами по вопросам профилактики и противодействия коррупции |
| Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур |

|  |  |
| --- | --- |
|  | Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур |
| Обеспечение соответствия антикоррупционной политики | Работа с подведомственными учреждениями отдела образования |
| Сотрудничество с правоохранительными органами |
| Подготовка и распространение отчётных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции (ежегодно) |

9. Ответственность сотрудников за несоблюдение требований антикоррупционной политики

Работники отдела образования несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность за несоблюдение антикоррупционного поведения в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Работодатель вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания, включая увольнение, при наличии оснований, предусмотренных ТК РФ, за совершение неправомерных действий, повлекших неисполнение возложенных на него трудовых обязанностей.

10. Коррупционные риски

Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных деловых операций в деятельности Верхнедонского отдела образования, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками школы коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды в пользу учреждения.

Возможные коррупционные правонарушения в отделе образования:

* при взаимодействии «заведующий - специалисты отдела» в процессе работы;
* при взаимодействии «заведующий – руководители подведомственных учреждений» в процессе работы;

11. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику

В отделе образования осуществляется регулярный мониторинг хода и эффективности реализации данной Политики. Лица, на которых возложена ответственность за реализацию данной политики приказом заведующего, ежегодно представляют отчёт. Если по результатам мониторинга возникают сомнения в эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий, в антикоррупционную Политику вносятся изменения и дополнения.